

Аналитическая справка о результатах анкетирования
оценка работодателями и(или) их объединениями удовлетворенности
качеством образования в
Краснодарском кооперативном институте (филиале)
Российского университета кооперации
по специальности 38.02.04 Коммерция (по отраслям)
(декабрь 2022)

В целях совершенствования образовательных программ при проведении регулярной внутренней оценки качества образовательной деятельности и подготовки обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования институтом привлекались работодатели и (или) их объединения, иных юридических и (или) физических лиц, включая педагогических работников института.

Ежегодно институт проводит анкетирование работодателей с целью оценки уровня профессиональной подготовки выпускников.

Анкетирование работодателей для мониторинга, их мнения о качестве подготовки выпускников является одной из форм контроля выполнения требований действующего законодательства по реализации государственной политики в области образования.

Работодатели являются активными участниками образовательной деятельности и имеют право участвовать в оценке ее осуществления. Мнение работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательных программ имеет существенное значение при оценке качества подготовки выпускников, так как именно они являются партнерами института и будущими работодателями для них. Анкетирование работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательных программ для мониторинга, их мнения о качестве подготовки выпускников является одной из форм контроля выполнения требований ФГОС и комплексной системой наблюдения за динамикой и состоянием качества образования в институте.

Целью анкетирования является получения регулярной и максимально объективной информации о качестве подготовки выпускников и планирования мероприятий по повышению эффективности, качества и конкурентоспособности образовательных услуг.

Задачи анкетирования: - выявление факторов, влияющих на качество подготовки выпускников; - предоставление всем участникам образовательных отношений и заинтересованным сторонам достоверной информации о качестве подготовки выпускников; - совершенствование системы управления образовательной деятельностью на основе мониторинга качества подготовки выпускников.

В декабре 2022 года в Краснодарском кооперативном институте (филиале) Российского университета кооперации был проведен опрос работодателей по оценке их удовлетворенности качеством подготовки выпускников.

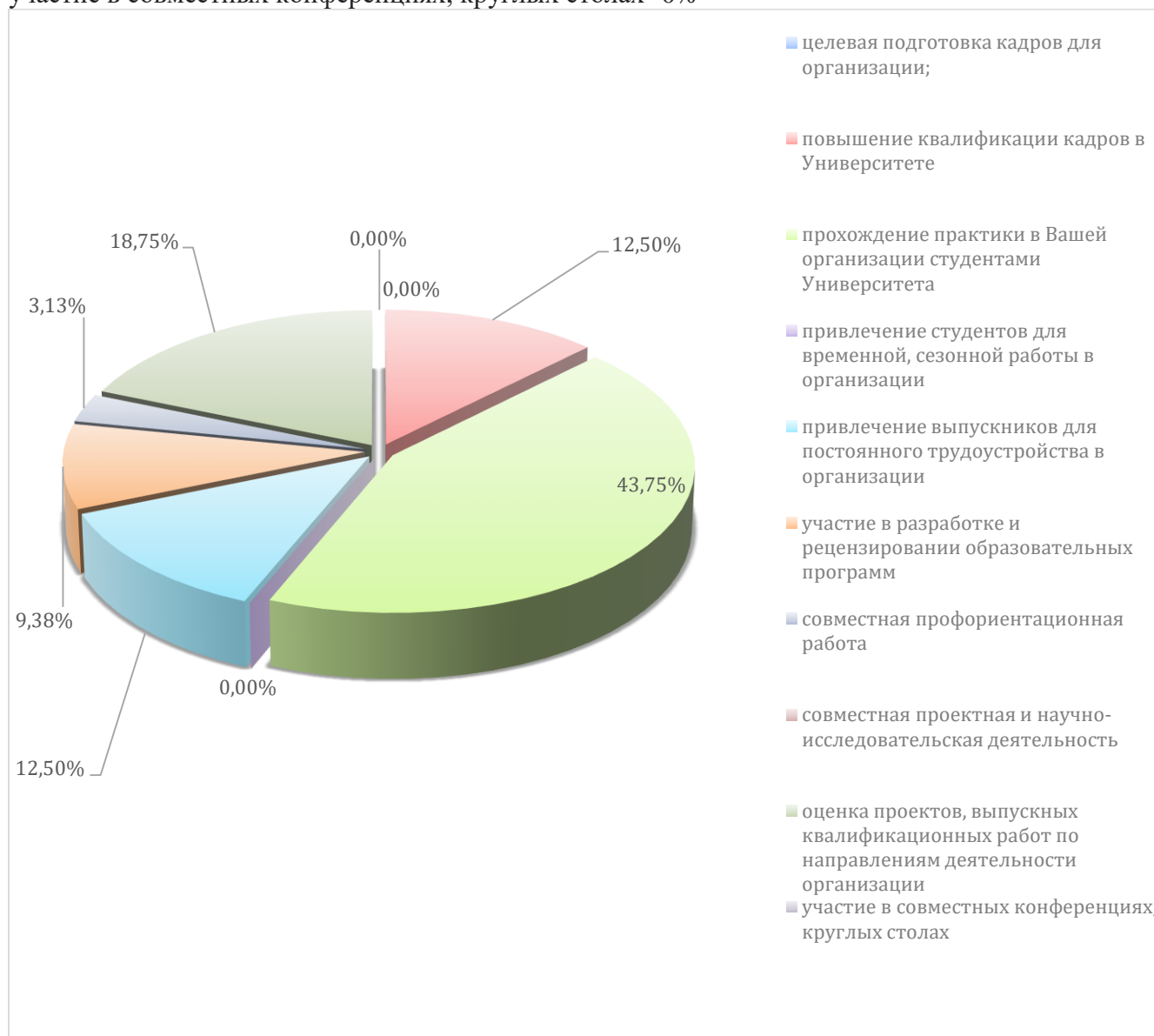
В анкетировании принимали участие работники, руководители подразделений, начальники отделов, руководители организаций, заместители руководителей предприятий, деятельность которых соответствует профилю (направленности), реализуемой образовательной программы, участвующие в разработке и реализации образовательных программ среднего профессионального образования, реализуемых институтом.

Результаты анкетирования показали:

респонденты считают основными направлениями сотрудничества с институтом:

- целевую подготовку кадров для организации 0 %;
- переподготовку, повышение квалификации кадров в Университете- 12,50%

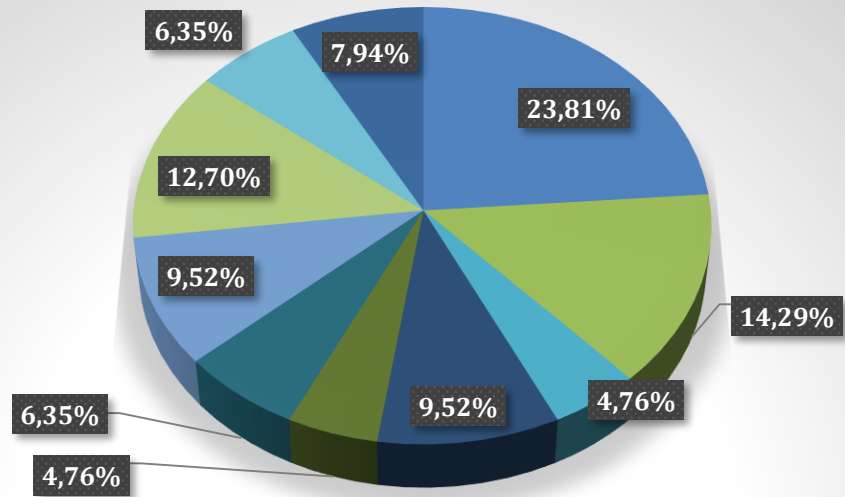
- прохождение практики в Вашей организации студентами Университета-43,75%
- привлечение студентов для временной, сезонной работы в организации 0 %;
- привлечение выпускников для постоянного трудоустройства в организации-12,50%;
- участие в разработке и рецензировании образовательных программ- 9,38%
- совместную профориентационную работу- 3,13%
- совместную проектную и научно-исследовательскую деятельность
- оценку проектов, выпускных квалификационных работ по направлениям деятельности организации 18,75%
- участие в совместных конференциях, круглых столах -0%



23,81 % работодателей чаще всего, предъявляют следующие требования - хорошее теоретические знания;

- конкретные практические навыки работы (на том или ином оборудовании, с инструментами, с конкретными программными продуктами и др.)- 14,29%;
- способность и готовность к обучению, самообразованию-4,76%;
- способность быстро осваивать и применять в работе последние достижения прогресса-9,52%;

- инициативность, способность воплощать в жизнь новые идеи-4,76%;
- ответственность за порученную работу, исполнительность-6,35%;
- дисциплина, пунктуальность-9,52%;
- высокая работоспособность, производительность, усердие-12,70%;
- умение принимать самостоятельные решения в производственных ситуациях 6,35%;
- наличие опыта работы-7,94%;



- хорошее теоретические знания
- конкретные практические навыки работы (на том или ином оборудовании, с инструментами, с конкретными программными продуктами и др.)
- способность и готовность к обучению ,самообразованию
- способность быстро осваивать и применять в работе последние достижения прогресса
- инициативность, способность воплощать в жизнь новые идеи
- ответственность за порученную работу, исполнительность
- дисциплина, пунктуальность
- высокая работоспособность, производительность, усердие
- умение принимать самостоятельные решения в производственных ситуациях
- наличие опыта работы

10,64% работодателей считает, что наибольшее влияние на эффективность профессиональной деятельности специалиста (рост его карьеры) оказывают следующие факторы - общетеоретическая подготовка, базовые знания в различных областях;

- хорошая теоретическая подготовка по основам профессиональных знаний-0,00%

- практические знания, умения, необходимые для профессиональной деятельности 21,00%;

- грамотная письменная и устная коммуникация на родном языке (уровень общей грамотности)-5,26%;

- владение иностранным языком, необходимое для межличностного и профессионального взаимодействия-0,00%

- навыки работы на компьютере, знание необходимых в работе профессиональных программ -21,05%

- способность работать в коллективе, команде 5,26%;

- способность к самоорганизации и самообразованию, стремление к дальнейшему профессиональному развитию-5,26%;

- способность находить нестандартные решения типовых задач или умение решать нестандартные профессиональные задачи-0,00%

- способность к проектной деятельности в профессиональной сфере

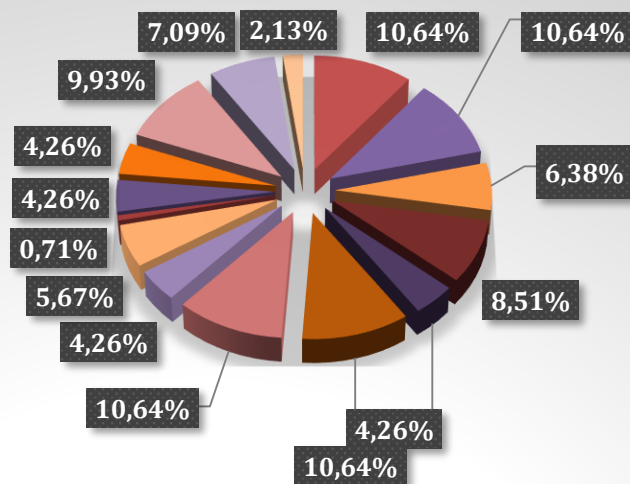
-готовность к самостоятельной работе, нацеленность на конечный результат-0,00%

-способность находить организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и готовность нести за них ответственность-10,53%;

-умение использовать нормативные правовые документы в профессиональной деятельности-10,53%;

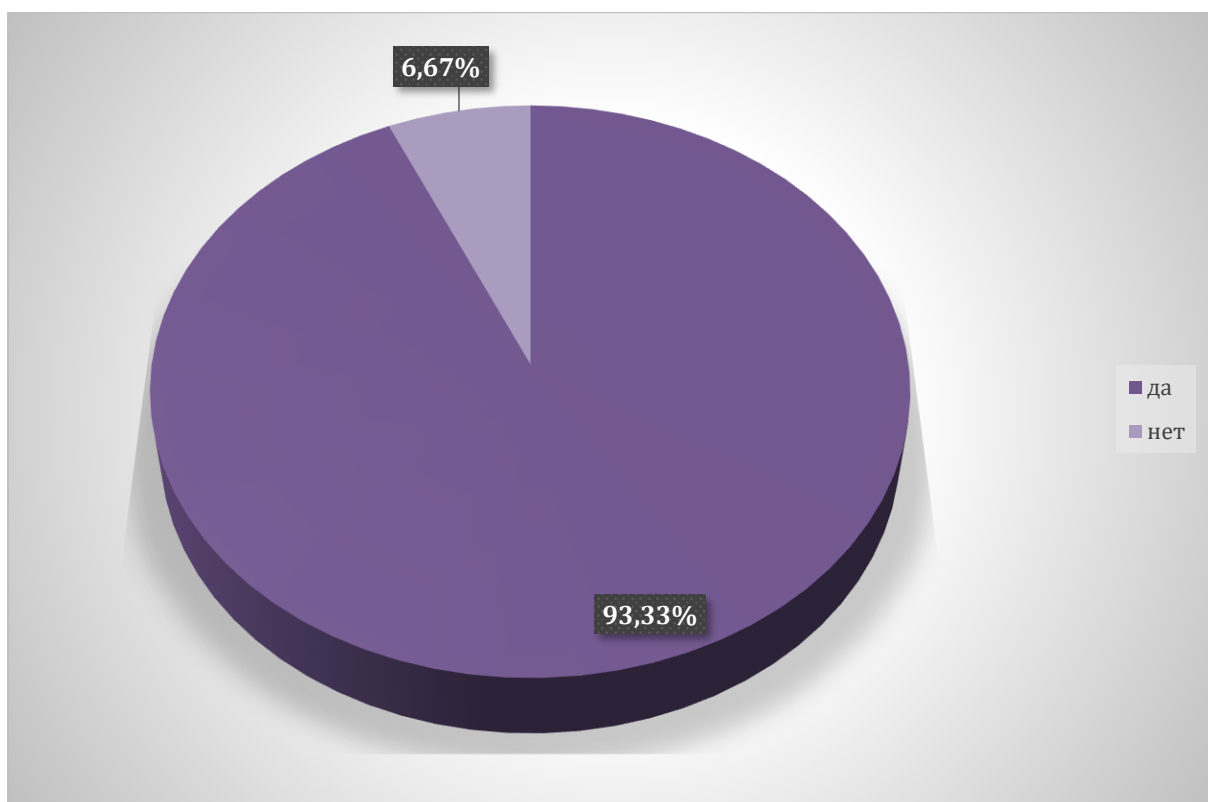
-инициативность и предприимчивость в работе-10,53%;

- нацеленность на карьерный рост-0,00%

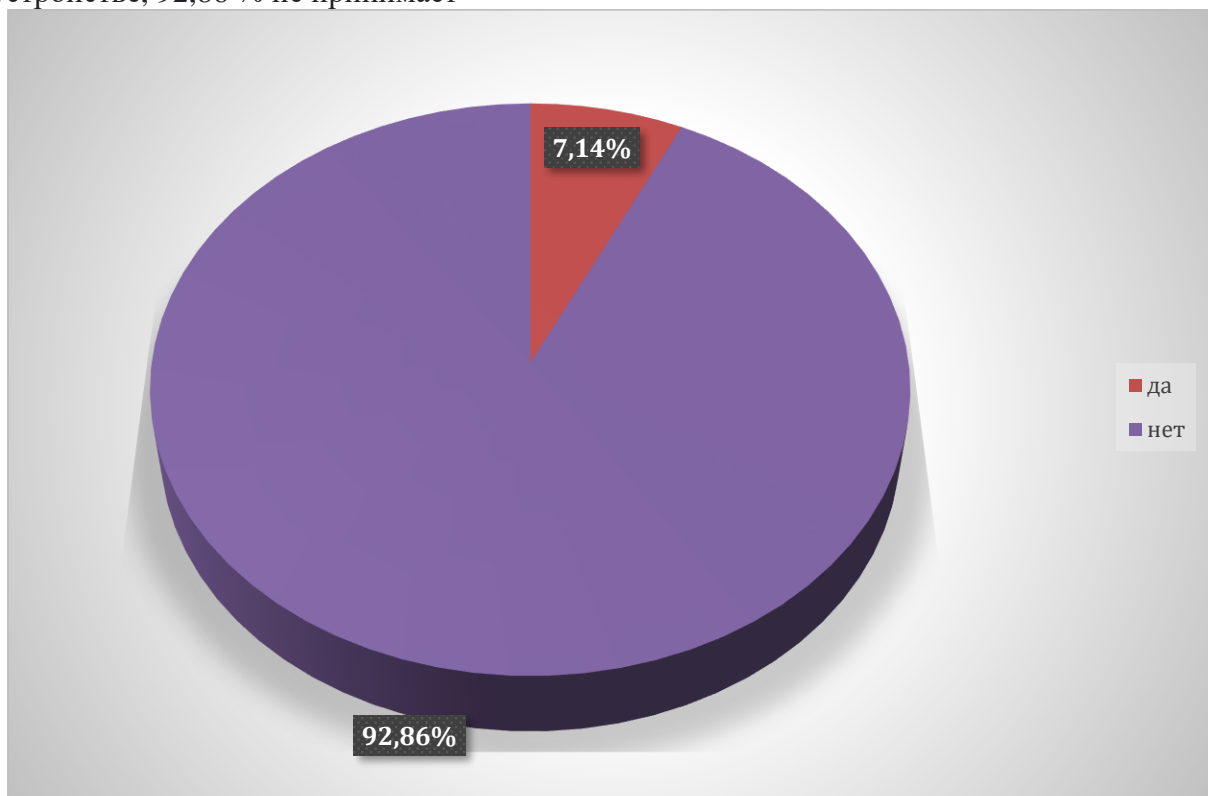


- общетеоретическая подготовка, базовые знания в различных областях;
- хорошая теоретическая подготовка по основам профессиональных знаний
- практические знания, умения, необходимые для профессиональной деятельности
- грамотная письменная и устная коммуникация на родном языке (уровень общей грамотности)
- владение иностранным языком, необходимое для межличностного и профессионального взаимодействия
- навыки работы на компьютере, знание необходимых в работе профессиональных программ
- способность работать в коллективе, команде
- способность к самоорганизации и самообразованию, стремление к дальнейшему профессиональному развитию
- способность находить нестандартные решения типовых задач или умение решать нестандартные профессиональные задачи
- способность к проектной деятельности в профессиональной сфере
- готовность к самостоятельной работе, нацеленность на конечный результат
- способность находить организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и готовность нести за них ответственность
- умение использовать нормативные правовые документы в профессиональной деятельности
- инициативность и предприимчивость в работе
- нацеленность на карьерный рост

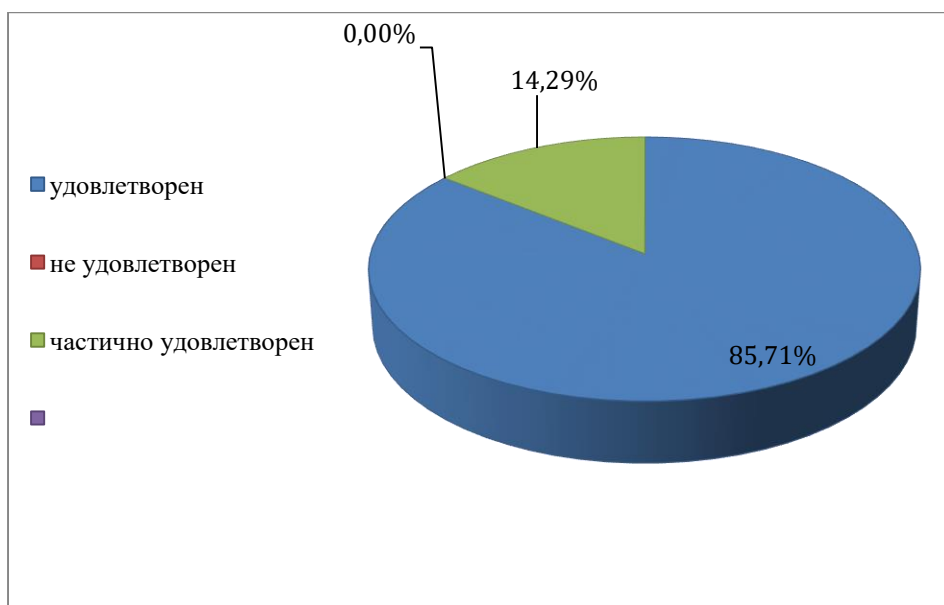
Результаты анкетирования показали, что в целом 93,33% работодателей принимают участие в актуализации образовательных программ, учебных курсов дисциплин и фондов оценочных материалов, 6,67 % не принимает участие



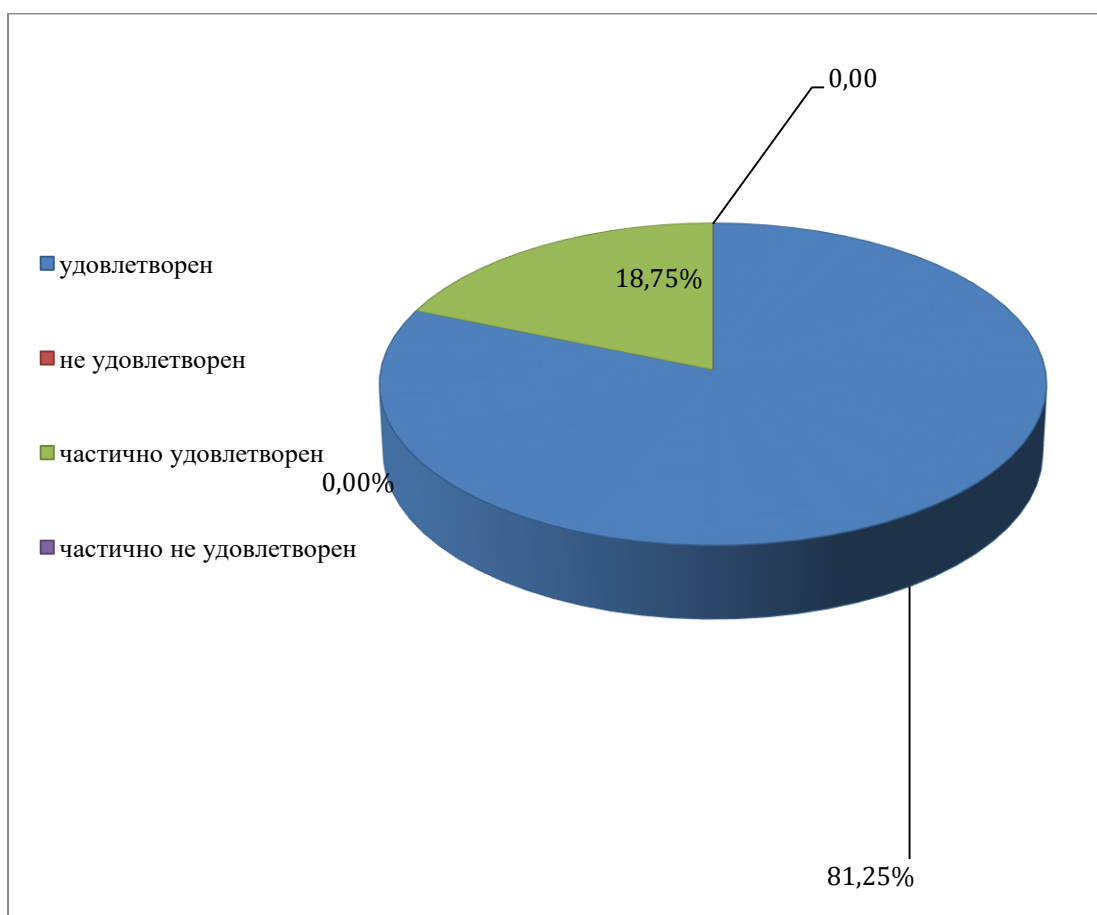
В результате опроса выяснилось, что 7,14% работодателей принимает участие в трудоустройстве, 92,86 % не принимает



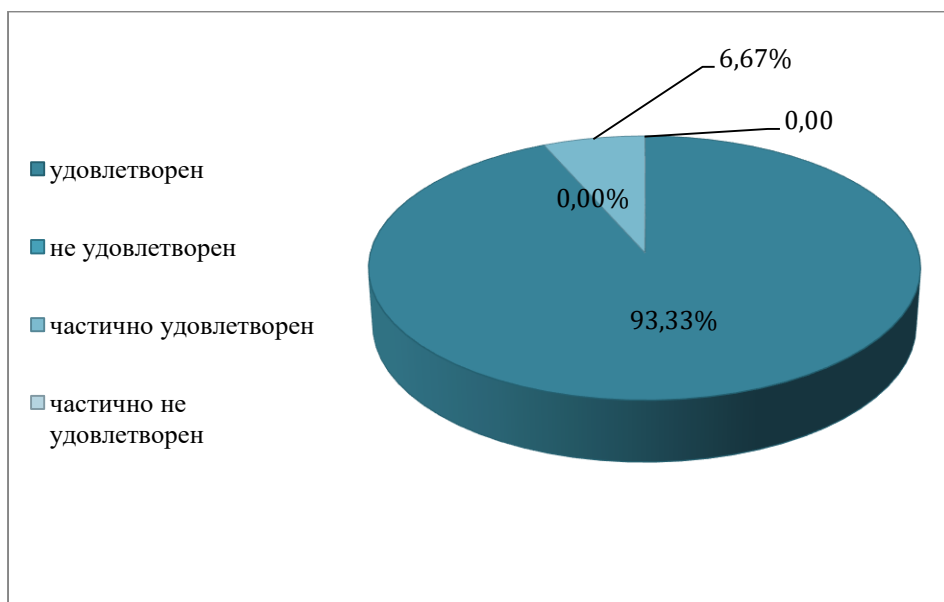
Результаты анкетирования показали, что в целом 85,71% работодателей полностью удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников института; 14,21% – частично удовлетворен:



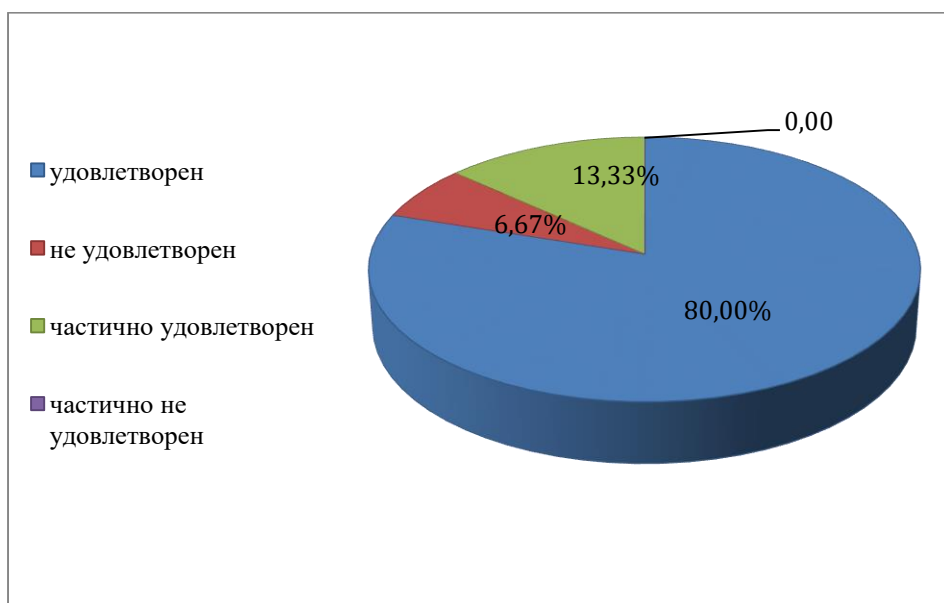
Удовлетворенность уровнем практической подготовки выпускников отметили 81,25% работодателей, 18,75% – частично удовлетворены; 0,00% – частично неудовлетворены; 0,00% – не удовлетворены.



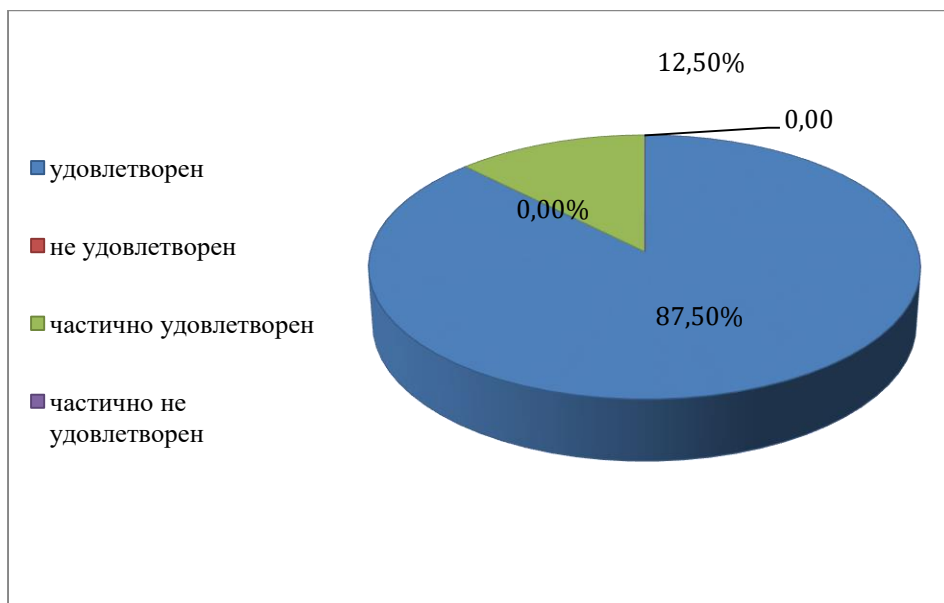
93,33% работодателей полностью удовлетворены способностью выпускников института к адаптации, 6,67% удовлетворены частично.



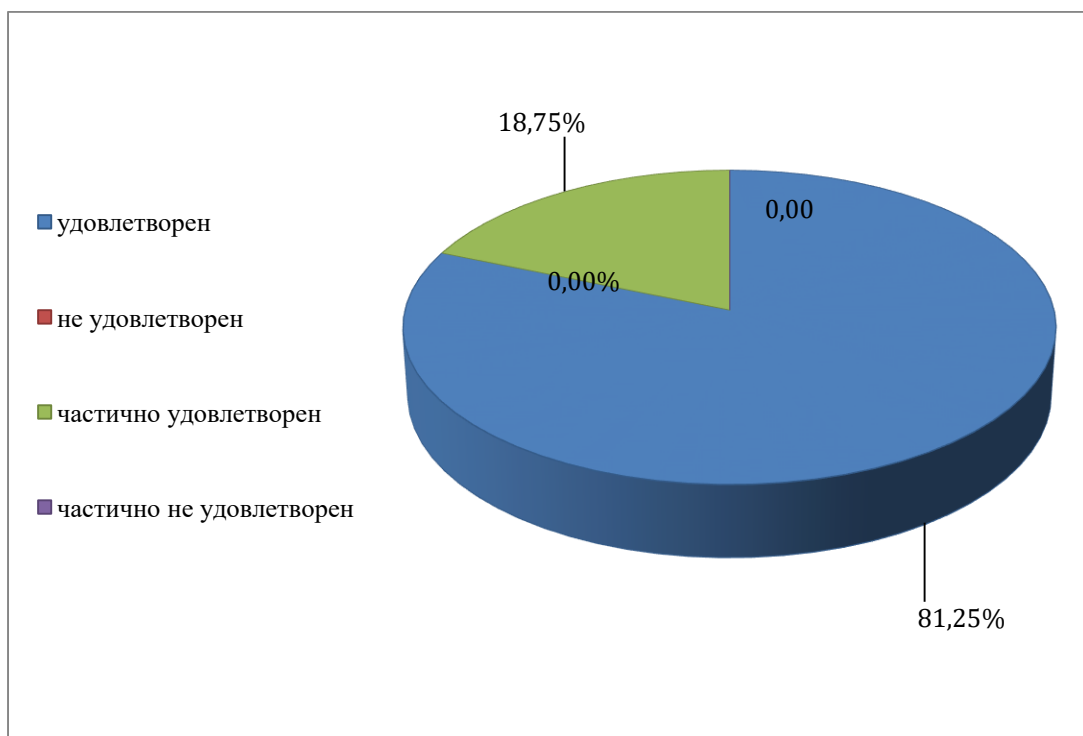
Работодатели высказались о важности для них коммуникативных качеств выпускников института 80,00 % удовлетворены, 13,33 % удовлетворены частично, 6,67% не удовлетворены.



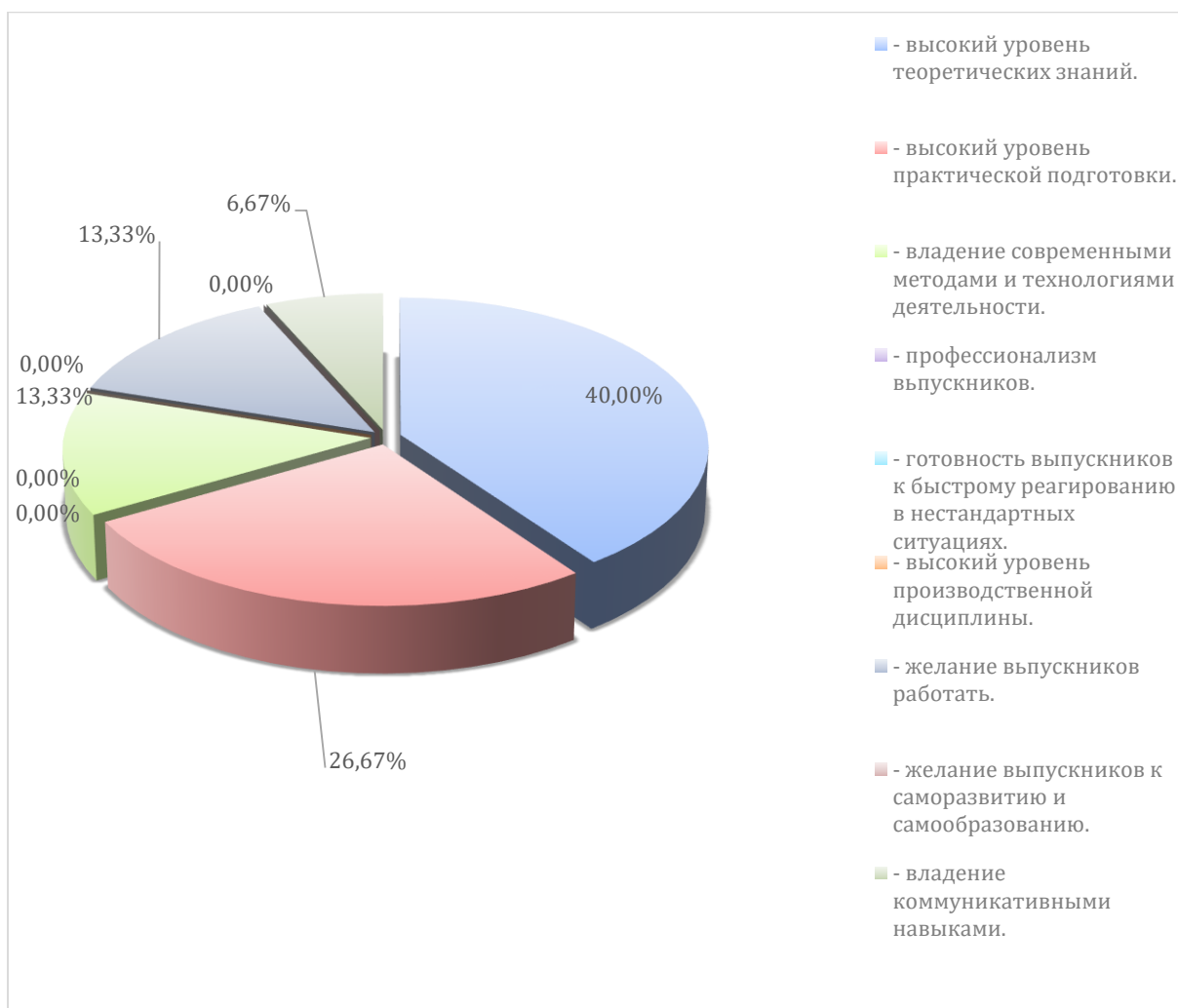
87,50% работодателей полностью удовлетворены дисциплиной и исполнительностью выпускников института; 12,50% – частично удовлетворены; 0,00% – не удовлетворены:



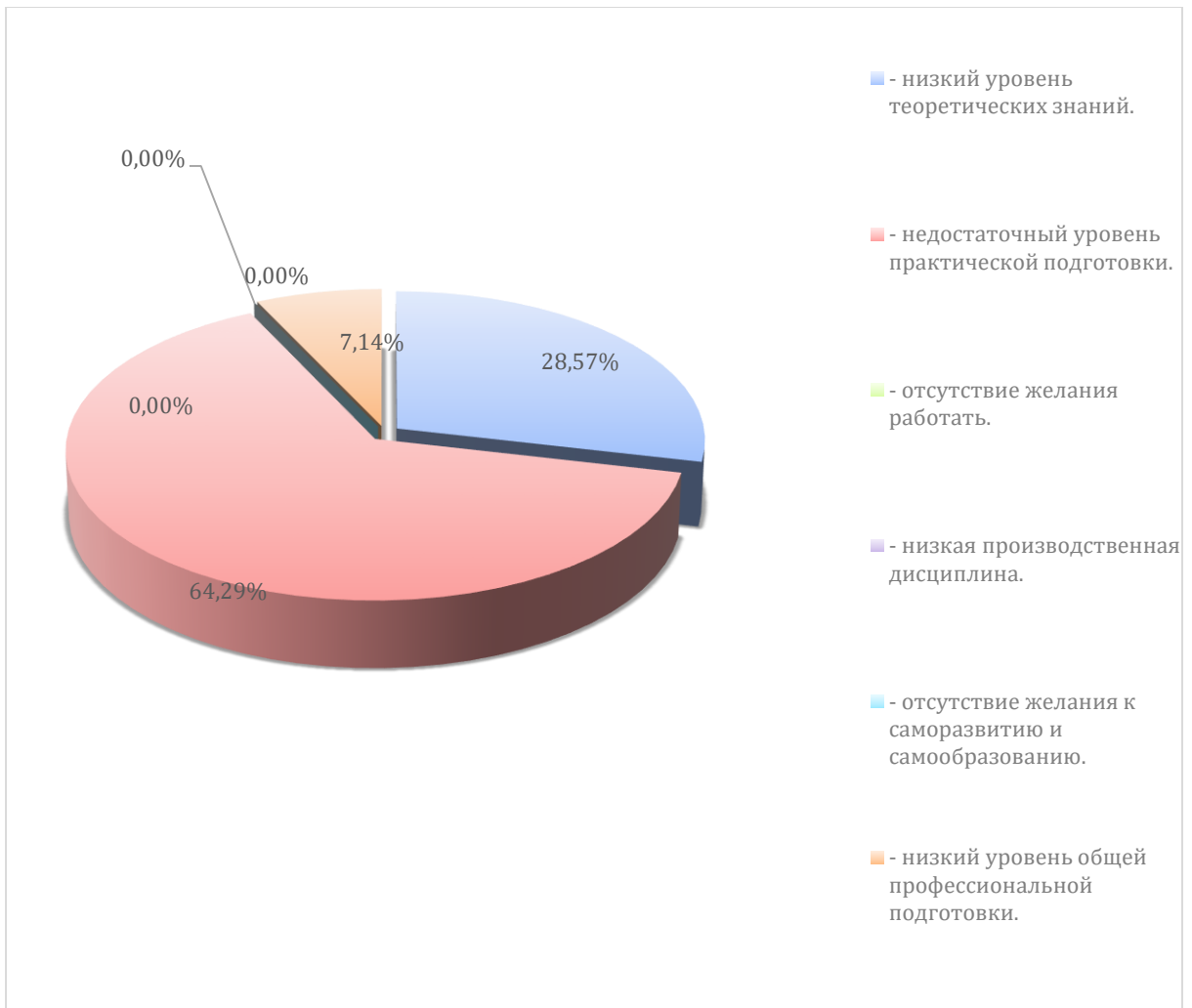
Большую важность способности выпускников применять правовые основы в профессиональной деятельности отметили 100% опрошенных работодателей: 81,25% опрошенных работодателей удовлетворены этой способностью; 18,75% – частично удовлетворены.



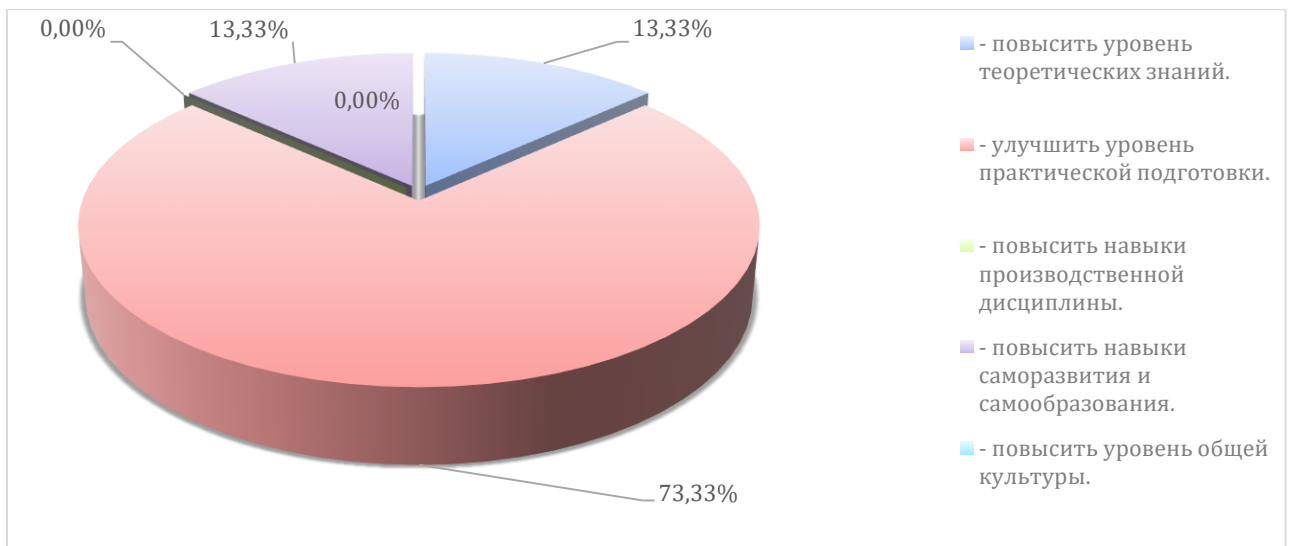
В качестве основных достоинств в подготовке выпускников нашего института работодатели отметили следующие: высокий уровень теоретических знаний (40,00%); высокий уровень практической подготовки (26,67%); желание выпускников работать (13,33%); желание выпускников к саморазвитию и самообразованию (0,00%), владение современными методами и технологиями деятельности – 13,33%; профессионализм выпускников - 0,00%; готовность выпускников к быстрому реагированию в нестандартных ситуациях-0,00%; высокий уровень производственной дисциплины-0,00%; владение коммуникативными навыками – 6,67%;



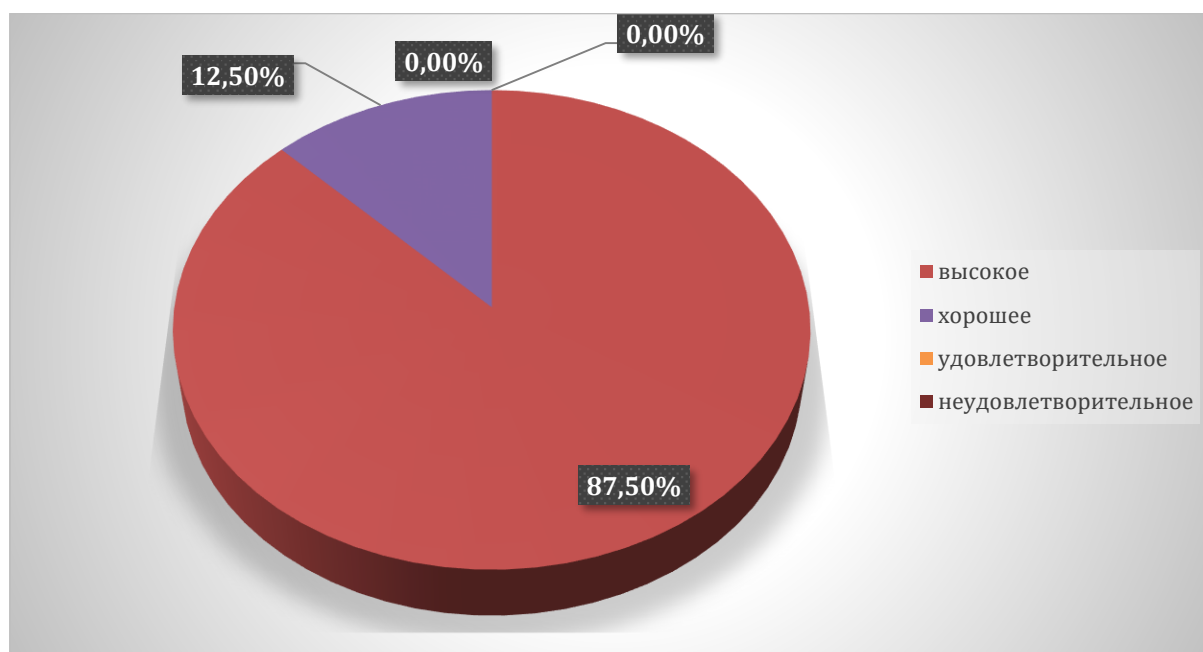
В качестве основных недостатков подготовки выпускников института работодатели назвали: низкий уровень общей профессиональной подготовки – 0,00%; недостаточный уровень практической подготовки – 64,29 %, низкий уровень теоретических знаний-28,57%, отсутствие желания работать 0,00%, низкая производственная дисциплина 0,00%, отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию 0,00%, низкий уровень профессиональной подготовки-7,14%.



В качестве основных пожеланий работодатели хотели бы улучшить уровень практической подготовки (73,33%); повысить навыки саморазвития и самообразования (13,33%), повысить уровень теоретических знаний 13,33% - повысить навыки производственной дисциплины 0,00,- повысить уровень общей культуры 0,00.



87,50 % опрошенных работодателей оценили качество подготовки выпускников института на соответствие современным требованиям рынка труда ,как высокое, 12,50 % как хорошее, 0,00- удовлетворительное, 0,00- неудовлетворительное.



По результатам проведенного анкетирования можно сделать **вывод**, что в целом работодатели удовлетворены уровнем теоретической и практической подготовкой выпускников Краснодарского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации, способностью выпускников к адаптации, коммуникативными качествами выпускников, полученными знаниями и способностью применять правовые основы в профессиональной деятельности.

В качестве дополнительных знаний и умений выпускников института, необходимые при трудоустройстве, представителями организаций-работодателей были указаны следующие: умение применять знания на практике, компетентность, дисциплинированность, коммуникабельность, умение изучать литературу, в том числе на иностранных языках и применять знания в производстве, умение работать в команде, методические знания предмета, наличие практических знаний и знание современных методов обработки данных, умение ориентироваться в любой социальной среде, навыки работы со специализированным оборудованием, владение практическими навыками ведения урока в школе, умение планировать свой рабочий день, готовность брать на себя ответственность, способность самостоятельно ориентироваться в рабочих ситуациях, знание современных компьютерных программ, выполнение многозадачных функций, аналитические способности, необходимые для нахождения вариантов решения проблемных ситуаций.

Основными достоинствами подготовки выпускников института по мнению респондентов представителей организаций-работодателей являются: желание выпускников работать, к саморазвитию и самоорганизации, готовность выпускника к быстрому реагированию в нестандартной ситуации, высокий уровень производственной дисциплины.

Основными профессиональными качествами, вызывающие наибольший интерес среди представителей организаций-работодателей, которые они хотели бы видеть у выпускников института являются следующие по степени важности: 1) умение применять инновации в своей работе , 2) знания новейших технологий , 3) умение проявлять инициативу на работе, 4) социальные навыки .

В качестве предложений по улучшению подготовки выпускников представителями организаций-работодателей были указаны следующие: улучшение навыков работы с документами, нормативно-правовыми актами, уделять внимание практической подготовке обучающихся, усилить время практической и коммуникативной подготовки, отслеживать актуальные направления развития науки и техники, развивать научно-образовательное взаимодействие между филиалами.

Результаты опросы будут использованы выпускающими кафедрами при актуализации теоретической и практической подготовки обучающихся.