

АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ
ОРГАНИЗАЦИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
ЦЕНТРОСОЮЗА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ КООПЕРАЦИИ»

КРАСНОДАРСКИЙ КООПЕРАТИВНЫЙ ИНСТИТУТ (ФИЛИАЛ)

ПРИКАЗ

«06» марта 2025г.

Краснодар

№ 104

Об утверждении Положения о кафедре института

В целях актуализации локальных нормативных актов института

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить положение о кафедре (Приложение 1).
2. Разместить настоящее положение на сайте института.
3. Заведующим кафедрами ознакомить сотрудников кафедры с настоящим положением.
4. Контроль исполнения настоящего приказа возложить на проректора по учебной работе М.Е. Бегларян.

Ректор

Н.А. Асанова

Автономная некоммерческая образовательная организация
высшего образования Центросоюза Российской Федерации
«Российский университет кооперации»
Краснодарский кооперативный институт (филиал)

УТВЕРЖДАЮ

Ректор

Краснодарского кооперативного
института (филиала) Российского
университета кооперации,

Н.А. Асанова



«06» сентября 2025 г.

ПОЛОЖЕНИЕ О КАФЕДРЕ ИНСТИТУТА

1. Общие положения

1.1 Кафедра является структурным подразделением института (филиала), входящим в состав соответствующего факультета института (филиала) и представляющее собой объединение педагогических и (или) научных работников, учебно-вспомогательного и иного персонала одной или нескольких связанных между собой отраслей знаний.

1.2 Кафедра создается и ликвидируется приказом ректора института на основании решения Ученого совета или Ректората института. Наименование кафедры устанавливается при ее создании и может изменяться при ее реорганизации и в иных случаях на основании решения Ученого совета института (филиала), или Ректората Университета.

1.3 Заведующий кафедрой назначается и освобождается на должность приказом ректора института по представлению Ученого совета института (филиала). На период отсутствия его функции выполняет назначенный приказом ректора института работник кафедры.

1.4 Основная цель и направления деятельности

В своей деятельности Кафедра руководствуется:

- Конституцией Российской Федерации;
- Трудовым кодексом Российской Федерации,
- Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- нормативными правовыми актами Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, Министерства просвещения Российской Федерации, Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки, других министерств и ведомств Российской Федерации, касающихся образовательной и научной деятельности;
- решениями учредителя – Центросоюза Российской Федерации;
- Уставом Российского университета кооперации (далее – Университет), решениями Ученых советов университета, института (филиала), факультета, приказами и распоряжениями руководства института, иными локальными нормативными актами института и настоящим Положением.

1.5 Кафедра несет ответственность за разработку и реализацию образовательных программ по направлениям (специальностям) в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами высшего образования и среднего профессионального образования, осуществляет преподавание дисциплин (модулей), руководство практической подготовкой, организует работу по выпуску обучающихся.

Функциональные обязанности работников кафедры распределяются в зависимости от ее специфики и должностных инструкций.

1.6 Профессорско-преподавательский состав кафедры формируется в соответствии со штатным расписанием, утвержденным ректором института и

локальными актами Российского университета кооперации о порядке замещения вакантных должностей.

1.7 За кафедрой закрепляются помещения института (филиала), в том числе учебные и специализированные аудитории, а также необходимое оборудование и технические средства обучения.

2. Основные задачи и функции кафедры

2.1. Основные задачи кафедры определяются целями деятельности Института, Университета и его Уставом:

- ведение образовательной, научной и воспитательной деятельности;
- обеспечение подготовки высококвалифицированных кадров по основным направлениям общественно полезной деятельности в соответствии с потребностями общества и государства, удовлетворение потребностей личности в интеллектуальном, культурном и нравственном развитии, углубление и расширение образования, научно-педагогической квалификации;
- выполнение фундаментальных и(или) прикладных исследований в соответствии с направлениями кафедры;
- удовлетворение потребности кооперативных организаций, общества и государства в квалифицированных специалистах и научно-педагогических кадрах высшей квалификации, обладающих новым мышлением, способных адаптироваться в современной экономике;
- реализация единой непрерывной системы подготовки, переподготовки и повышения квалификации по образовательным программам различных уровней;
- обеспечение интеграции образования, науки и рынка труда за счет использования результатов научных исследований в учебной процессе, установление связей с другими образовательными организациями, кооперативными организациями, оказание научной и методической помощи кооперативным организациям в разработке и внедрении в практику новых форм и методов работы, направленных на реализацию социальной миссии и повышение эффективности деятельности;
- усиление воспитательной функции образования, направленной на формирование у обучающихся гражданственности, трудолюбия, нравственности; накопление, сохранение и приумножение общечеловеческих ценностей, развитие и пропаганд идей кооперации;
- развитие международных связей при подготовке и переподготовке специалистов и научно-педагогических кадров, в том числе для зарубежных стран, выполнение совместных научных и инновационных проектов;
- повышение роли Университета, Института в обеспечении устойчивого развития кооперативного сектора экономики.

2.2. Кафедра Института может реализовывать образовательные программы по своему направлению деятельности (в соответствии с лицензией):

основные профессиональные образовательные программы высшего образования: программы бакалавриата, программы специалитета, программы магистратуры, программы подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре; программы подготовки специалистов среднего звена по специальностям среднего профессионального образования, программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих;

программы профессионального обучения – программы профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих, программы переподготовки рабочих, служащих; программы повышения квалификаций рабочих, служащих;

дополнительные общеобразовательные программы;

дополнительные профессиональные программы (программы повышения квалификации; программы профессиональной переподготовки).

2.3. Для реализации поставленных целей кафедра осуществляет следующие функции, сгруппированные по видам деятельности:

2.3.1. Учебная и учебно-методическая деятельность:

2.3.1.1. Проводит все виды учебных занятий по всем формам обучения по закреплённым за кафедрой дисциплинам (модулям), практикам в соответствии с учебным планом, программами учебных дисциплин (модулей), практик, расписанием учебных занятий и требованием локальных нормативных актов.

2.3.1.2. Принимает участие в разработке учебных планов по направлениям подготовки (специальностям), закреплённым за кафедрой, календарных учебных графиков, планируемых результатов обучения, содержания вариативной части образовательной программы. Разрабатывает рабочие программы по дисциплинам (модулям) практикам, программы итоговой государственной аттестации с учётом требований рынка труда на основе федеральных государственных образовательных стандартов, примерных образовательных программ, с учётом профессиональных стандартов.

2.3.1.3. Разрабатывает учебные, методические и оценочные материалы (в том числе электронные) по дисциплинам (модулям), практикам, закреплённым за кафедрой, проводит их согласование и представляет на утверждение в установленном в Институте порядке. Обеспечивает наполнение учебно-методическими материалами электронной информационно-образовательной среды Института, формирует и актуализирует комплект необходимого программного и учебно-методического обеспечения по каждой дисциплине (модулю), практике кафедры в соответствии с изменениями в содержании учебного материала и методике преподавания. Обеспечивает разработку преподавателями кафедры учебников, учебных пособий, текстов лекций и другой учебно-методической литературы, обсуждение их содержания на заседаниях кафедры и представление в установленном порядке для издания и тиражирования.

Разрабатывает содержание образовательных программ и обеспечивает условия организации обучения для инвалидов, в том числе в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида (при наличии), для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья – на основе

образовательных программ, адаптированных при необходимости для обучения указанных обучающихся.

2.3.1.4. Организует и осуществляет практическую подготовку обучающихся, в том числе руководство учебной, производственной и преддипломной практиками по образовательным программам, подбор баз практики, проведение их паспортизации (при необходимости), заключение договоров, контроль за ходом практической подготовки и практики, её эффективностью.

2.3.1.5. Участвует в мероприятиях, проводимых Институтом, по модернизации учебного процесса и повышению качества обучения. Обеспечивает развитие материально-технического оснащения кафедры, инициирует закупку необходимого современного оборудования для проведения учебных занятий: компьютерную технику, программное обеспечение, наглядные пособия, образцы, макеты и иные средства обучения, в том числе расходные материалы. Материально-техническое обеспечение кафедры, всё учебное и научное оборудование, приборы, материалы, вспомогательные средства, приобретённые или полученные кафедрой из любых источников, находятся на ответственном хранении у материально ответственного лица – работника кафедры. Работники кафедры обязаны использовать имущество кафедры экономно и в соответствии с его целевым назначением.

2.3.1.6. Организует и осуществляет контроль за самостоятельной работой обучающихся, включая выполнение ими научно-исследовательской работы, курсовых работ и проектов.

Определяет оптимальный объем заданий для самостоятельной работы, равномерность их распределения и осуществляет оценку результатов самостоятельной работы.

2.3.1.7. Обеспечивает повышение качества преподавания путём совершенствования имеющихся методик обучения, изучает и внедряет новые методики и технологии обучения. Проводит внутренний мониторинг оценки качества и использует его результаты в повышении эффективности образовательного процесса на кафедре.

2.3.1.8. Осуществляет в установленном порядке текущий контроль успеваемости и промежуточную аттестацию обучающихся с последующим анализом её результатов и принятием мер по совершенствованию образовательного процесса. Контролирует соблюдение учебной дисциплины обучающимися, трудовой дисциплины преподавателями и сотрудниками кафедры; обеспечивает отсутствие срывов учебных занятий по вине кафедры (независимо от причин), обеспечивает замену преподавателя в случае его болезни, либо в связи с другими непредвиденными обстоятельствами.

2.3.1.9. Организует и осуществляет итоговую (государственную итоговую) аттестацию выпускников по закреплённым за кафедрой направлениям подготовки (специальностям) по всем формам обучения в соответствии с локальными нормативными актами Института по итоговой (государственной итоговой) аттестации.

2.3.1.10. Проводит мероприятия и принимает меры по обеспечению безопасности жизни и здоровья обучающихся и работников при проведении учебных занятий в закреплённых за кафедрой помещениях.

2.3.1.11. Привлекает к педагогической деятельности ведущих учёных, руководителей и специалистов органов государственной и муниципальной власти, научных центров и организаций бизнес-сообщества.

2.3.1.12. Осуществляет подготовку и повышение квалификации, в том числе научно-педагогических кадров и работников Института. Определяет потребности в прохождении стажировок и курсов повышения квалификации преподавателями кафедры.

2.3.1.13. Организует передачу опыта педагогических, научных работников кафедры, проведение открытых лекций, обучение молодых преподавателей кафедры, а также активное использование деловых связей кафедры с кооперативными организациями для расширения знаний молодых преподавателей о системе кооперации, её насущных проблемах и интересах, формирование у преподавателей чувства причастности к миссии, выполняемой кооперацией.

Использует разнообразные внутрикафедральные формы и методы повышения педагогического мастерства, взаимопосещения занятий, взаимное перерецензирование контрольных, курсовых и выпускных квалификационных работ, обмен опытом преподавания и обсуждение содержания отдельных тем по дисциплинам кафедры, установление внутродисциплинарных и междисциплинарных связей, исключение дублирования в преподавании смежных дисциплин.

2.3.2 Научно-исследовательская деятельность:

2.3.2.1. Участвует в научно-исследовательской деятельности Института, проводит научные исследования по фундаментальным, социально-экономическим и иным направлениям, по проблемам профессионального образования в тесной связи с задачами повышения качества подготовки обучающихся. Организует и проводит на кафедре исследования по актуальным проблемам системы кооперации, а также по заказам других хозяйствующих субъектов. Проводит работу по привлечению средств внешнего финансирования (хозяйственная деятельность, гранты, конкурсы и др.), обеспечению условий его реализации и внедрения в практику.

2.3.2.2. Проводит научные, научно-практические конференции и семинары по актуальным вопросам образовательной и научной деятельности, в том числе с обсуждением вопросов, направленных на повышение уровня педагогического мастерства педагогических, научных работников кафедры. Заслушивает отчёты преподавателей, доклады аспирантов по материалам диссертации и другое.

2.3.2.3. Публикует результаты научных исследований, поддерживает и развивает публикационную активность профессорско-преподавательского состава, научных работников кафедры.

2.3.2.4. Организует научно-исследовательскую работу обучающихся, в том числе через работу научных студенческих обществ, научные интересы которых совпадают с тематическим профилем научных разработок кафедры, подготовку

докладов на научные студенческие конференции, представление на конкурс лучших студенческих научных работ.

2.3.2.5. Проводит экспертную оценку законченных научно-исследовательских работ, даёт заключения и рекомендации об опубликовании результатов научных разработок, их внедрению, а также по использованию их в учебном процессе.

2.3.2.6. Проводит экспертизу диссертационных работ, подготавливает рецензии о степени соответствия диссертационных работ установленным требованиям Высшей аттестационной комиссии Министерства образования и науки Российской Федерации, предъявляемым к диссертациям, составляет заключение и готовит выписку из протокола заседания кафедры для предоставления в диссертационный совет.

2.3.2.7. Осуществляет в установленном порядке научное сотрудничество с кафедрами других образовательных организаций, в том числе зарубежными, а также с научно-исследовательскими организациями по профилю кафедры.

2.3.3. Воспитательная работа с обучающимися:

2.3.3.1. Организует и проводит внеучебную воспитательную работу с обучающимися. Принимает участие в воспитательных мероприятиях Университета, института (филиала), филиала.

2.3.3.2. Участвует в формировании научного мировоззрения, развитии культурных, нравственных и иных качеств обучающихся, их трудовой мотивации.

Организует воспитательные мероприятия на основе социокультурных, духовно-нравственных ценностей и принятых в российском обществе правил и норм поведения в интересах человека, семьи, общества и государства, формирование у обучающихся чувства патриотизма гражданственности, уважения к памяти защитников Отечества и подвигам Героев Отечества, закону и правопорядку, человеку труда и старшему поколению, взаимного уважения, бережного отношения к культурному наследию и традициям многонационального народа Российской Федерации, природе и окружающей среде.

2.3.3.3. Способствует формированию у обучающихся кооперативной идеологии, распространению среди населения знаний об основах кооперации, пропаганде кооперативных идей, кооперативных принципов и кооперативных ценностей.

2.3.4. Профориентационная работа и работа по содействию трудоустройству выпускников:

2.3.4.1. Участвует в профориентационной работе в школах, лицеях, колледжах, в организациях, учреждениях по организации приёма абитуриентов в Институт.

2.3.4.2. Развивает сотрудничество с предприятиями, учреждениями, организациями в подготовке специалистов по профилю кафедры.

2.3.4.3. Содействует в трудоустройстве выпускников по профилю кафедры и анализирует их профессиональное использование в качестве специалистов по соответствующему профилю подготовки.

2.3.5. Организационно-документационная деятельность кафедры.

2.3.5.1. Организует деятельность в соответствии с планом работы кафедры.

- 2.3.5.2. Обеспечивает делопроизводство и документирование по функционированию кафедры в соответствии с номенклатурой дел.
- 2.3.5.3. Заполняет учебную документацию в установленные сроки в соответствии с локальными нормативными актами Института.
- 2.3.5.4. Предоставляет материалы о работе кафедры для размещения на сайте Института.
- 2.3.5.5. Формирует отчетность по направлениям деятельности, предоставляет сведения по запросу руководства Университета, института (филиала).

3. Взаимосвязи с другими структурными подразделениями

- 3.1. Кафедра осуществляет свои функции как непосредственно, так и во взаимодействии с другими структурными подразделениями Университета, института (филиала) в целях реализации основных задач и обеспечения программы развития:
 - 3.1.1. Обеспечивать качество и сроки документооборота.
 - 3.1.2. Рассматривать вопросы укомплектования штата в соответствии с аккредитационными нормативами, формирования кадрового резерва.
 - 3.1.3. Участвовать в организации и реализации учебного процесса, практической подготовки, стажировок, воспитательной работе.
 - 3.1.4. Осваивать, активно использовать информационно-коммуникационное обеспечение учебной, научной деятельности, самостоятельной работы обучающихся.
 - 3.1.5. Формировать учебно-методическую документацию, обеспечивать реализацию результатов научно-исследовательской деятельности, программ дополнительного профессионального образования и повышения квалификации, включая проведение профориентационной работы.

4. Права

- 4.1. Планировать приобретение в пределах выделенных лимитов материалов, оборудования, учебных образцов и других видов наглядностей, необходимых для материального обеспечения учебного процесса, научно-исследовательской деятельности, воспитательной и профориентационной работы.
- 4.2. Представлять на списание в установленном порядке изношенное или морально устаревшее оборудование, учебно-методическую документацию по истечению сроков хранения.
- 4.3. Издавать учебную, методическую и научную литературу по профилю кафедры в различных издательствах, включая международные.
- 4.5. Проводить научные, методические конференции, семинары по тематике, соответствующей направлению деятельности кафедры.
- 4.5. Для реализации своих функций кафедра имеет право вносить на рассмотрение ректору, проректорам института (филиала), декану факультета свои предложения по вопросам деятельности кафедры. Выступать инициатором в пределах своих компетенций в разработке документов, локальных нормативных актов Института.

- 4.6. Запрашивать и получать в установленном порядке от структурных подразделений и должностных лиц необходимые для выполнения её функций документы, материалы, информацию.
- 4.7. Самостоятельно вести переписку со структурными подразделениями института (филиала) по вопросам, входящим в компетенцию кафедры.
- 4.8. Привлекать в установленном порядке для проработки вопросов, отнесенных к сфере деятельности кафедры, руководителей структурных подразделений, педагогических, научных работников и специалистов Института (филиала).
- 4.9. Проводить мониторинг деятельности за отчетный период.
- 4.10. Пользоваться оборудованием, средствами обучения, помещениями института.
- 4.11. Участвовать в мероприятиях, проводимых Университетом, институтом (филиалом).
- 4.12. Сообщать руководству Университета, института (филиала) обо всех выявленных в деятельности Института (филиала) и его структурных подразделениях несоответствиях, нарушениях и вносить предложения по их устранению.
- 4.13. Представлять интересы Университета, института (филиала) в отношениях с другими организациями и учреждениями по входящим в компетенцию кафедры направлениям деятельности в целях обобщения и распространения научно-исследовательского и педагогического опыта, применения современных передовых технологий в профессиональной сфере с учетом направлений кафедры.
- 4.14. Расширять и укреплять связи с кооперативными организациями системы Центросоюза Российской Федерации, оказывать им практическую помощь в решении профессиональных задач.
- 4.15. Устанавливать и поддерживать международное сотрудничество по профилю кафедры с зарубежными, научно-исследовательскими организациями, предприятиями и учреждениями.

5. Ответственность

- 5.1. Кафедра несет ответственность за невыполнение требований законодательства Российской Федерации в области образования, федеральных государственных образовательных стандартов, за невыполнение Устава Университета, локальных нормативных актов.
- 5.2. Педагогические, научные работники и заведующий кафедрой несут ответственность за принимаемые решения.
- 5.3. Ответственность за ненадлежащее исполнение или неисполнение функций, предусмотренных настоящим Положением, несет заведующий кафедрой.
- 5.4. Работники кафедры в рамках своих должностных обязанностей и трудовых договоров несут ответственность за ненадлежащее исполнение должностных обязанностей.