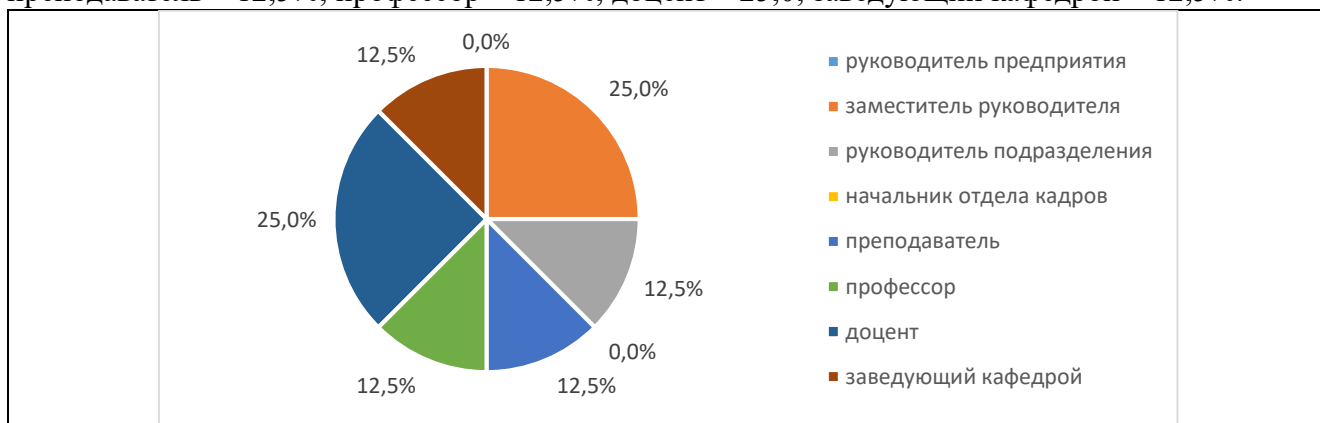


Результаты анкетирования
по оценке работодателями и (или) их объединениями удовлетворённости качеством образования по образовательной программе высшего образования (специалитет) по специальности 38.05.01 Экономическая безопасность, профиль Экономико-правовое обеспечение экономической безопасности Краснодарского Кооперативного института (филиала) автономной некоммерческой образовательной организации высшего образования Центросоюза Российской Федерации «Российского университета кооперации» (февраль 2024 года)

В феврале 2024 года в Краснодарском Кооперативном институте (филиале) автономной некоммерческой образовательной организации высшего образования Центросоюза Российской Федерации «Российского университета кооперации» в рамках реализации внутренней системы оценки качества образования было проведено анкетирование работодателей и (или) их объединений с целью оценки их удовлетворённости качеством образования по образовательной программе высшего образования (специалитет) по специальности 38.05.01 Экономическая безопасность, профиль Экономико-правовое обеспечение экономической безопасности, в котором приняли участие представители следующих организаций: Краснодарский городской многофункциональный центр, Лидия Николаевна Исачкова, кафедра экономики и финансов, Надежда Александровна Горькова, ККИ РУК, АНЕНКОВА ЛАРИСА АЛЕКСАНДРОВНА.

В результате анкетирования были получены следующие данные:

В анкетировании приняли участие: руководители предприятий – 0,0%; заместители руководителей – 25,0%; руководители подразделений – 12,5%; начальники отдела кадров – 0,0%; преподаватель – 12,5%; профессор – 12,5%; доцент – 25,0; заведующий кафедрой – 12,5%:



В качестве направлений сотрудничества работодателей и (или) их объединений с Университетом были названы следующие: целевая подготовка кадров для организации – 0,0%; переподготовка, повышение квалификации кадров в Университете – 12,5%; прохождение практики в Вашей организации студентами Университета – 12,5%; привлечение студентов для временной, сезонной работы в организации – 12,5%; привлечение выпускников для постоянного трудоустройства в организации – 0,0%; участие в разработке и рецензировании образовательных программ – 25,0%; совместная профориентационная работа – 25,0%; совместная проектная и научно-исследовательская деятельность – 0,0%; оценка проектов, выпускных квалификационных работ по направлениям деятельности организации – 0,0%; участие в совместных конференциях, круглых столах – 0,0%; обучение – 12,5%:

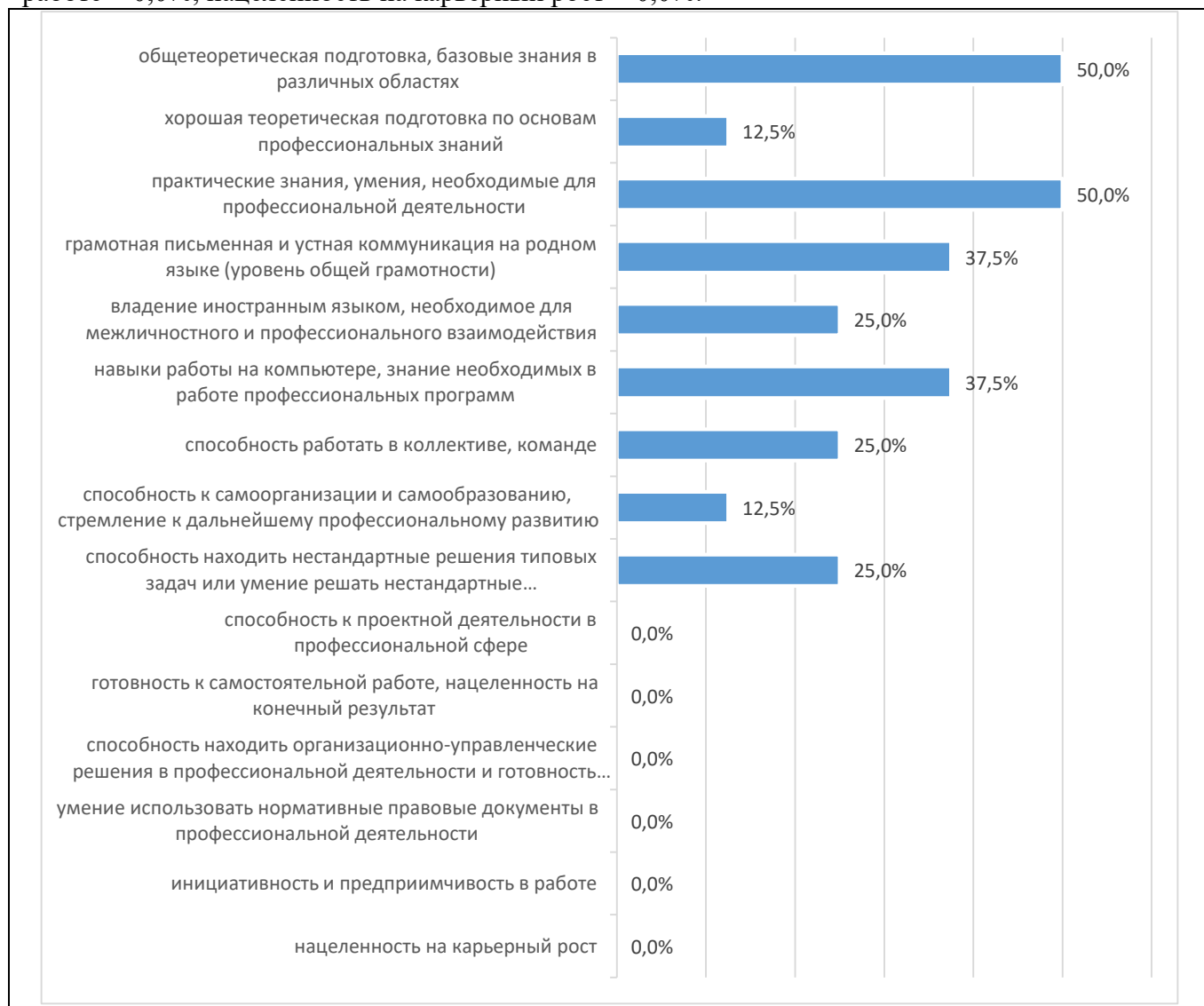


. Чаще всего работодатели предъявляют следующие требования к выпускникам хорошее теоретические знания – 75,0%; конкретные практические навыки работы (на том или ином оборудовании, с инструментами, с конкретными программными продуктами и др.) – 25,0%; способность и готовность к обучению, самообразованию – 37,5%; способность быстро осваивать и применять в работе последние достижения прогресса – 37,5%; инициативность, способность воплощать в жизнь новые идеи – 25,0%; ответственность за порученную работу, исполнительность – 0,0%; дисциплина, пунктуальность – 25,0%; высокая работоспособность, производительность, усердие – 25,0%; умение принимать самостоятельные решения в производственных ситуациях – 12,5%; наличие опыта работы – 0,0%:

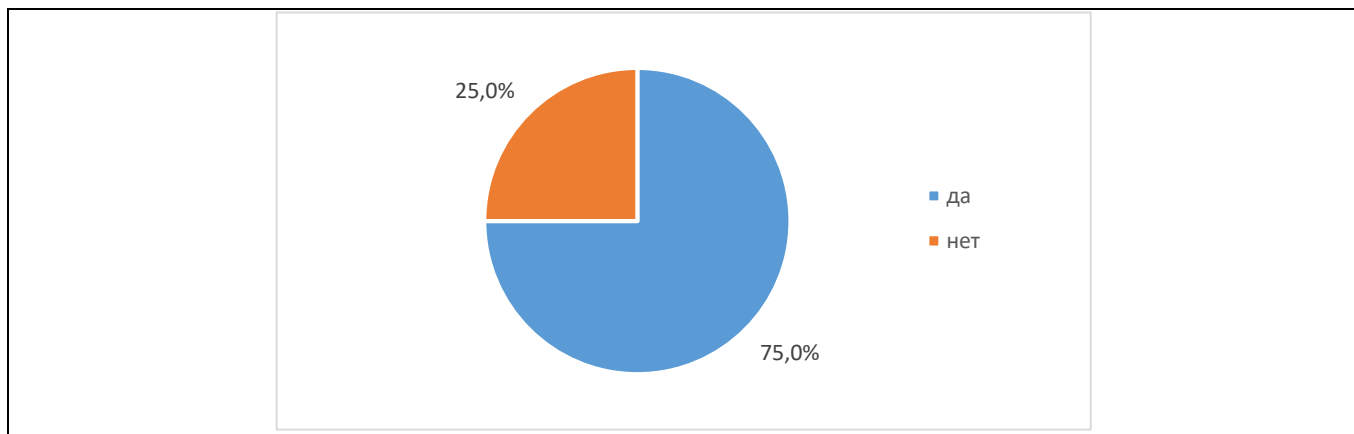


. По мнению работодателей наибольшее влияние на эффективность профессиональной деятельности специалиста (рост его карьеры) влияют следующие факторы: общетеоретическая подготовка, базовые знания в различных областях – 50,0%; хорошая теоретическая подготовка по основам профессиональных знаний – 12,5%; практические знания, умения, необходимые для

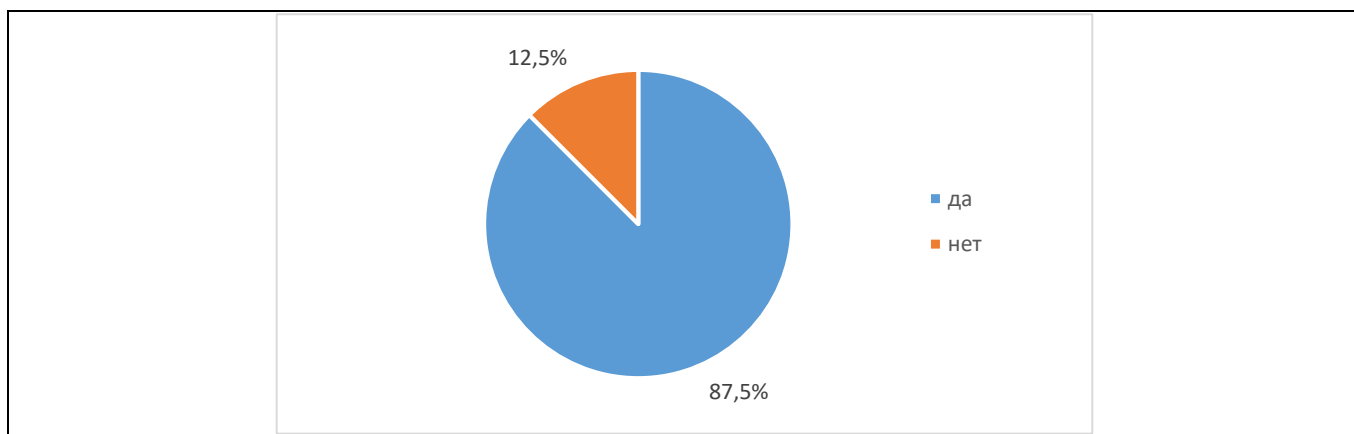
профессиональной деятельности – 50,0%; грамотная письменная и устная коммуникация на родном языке (уровень общей грамотности) – 37,5%; владение иностранным языком, необходимое для межличностного и профессионального взаимодействия – 25,0%; навыки работы на компьютере, знание необходимых в работе профессиональных программ – 37,5%; способность работать в коллективе, команде – 25,0%; способность к самоорганизации и самообразованию, стремление к дальнейшему профессиональному развитию – 12,5%; способность находить нестандартные решения типовых задач или умение решать нестандартные профессиональные задачи – 25,0%; способность к проектной деятельности в профессиональной сфере – 0,0%; готовность к самостоятельной работе, нацеленность на конечный результат – 0,0%; способность находить организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и готовность нести за них ответственность – 0,0%; умение использовать нормативные правовые документы в профессиональной деятельности – 0,0%; инициативность и предприимчивость в работе – 0,0%; нацеленность на карьерный рост – 0,0%:



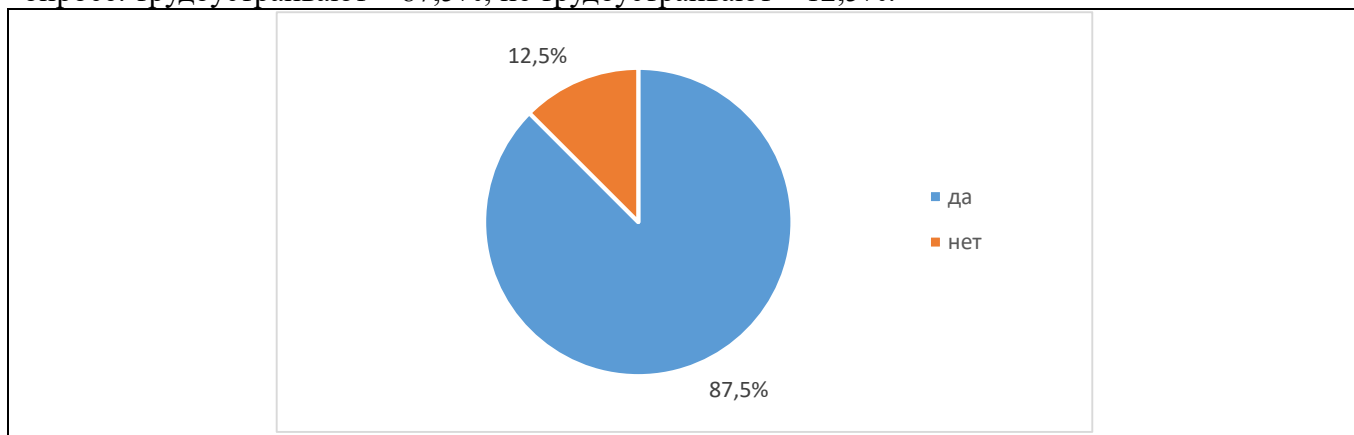
. Оценка участия работодателей в актуализации образовательных программ, учебных курсов дисциплин и фондов оценочных материалов: принимают участие – 75,0%; не принимают участие – 25,0%:



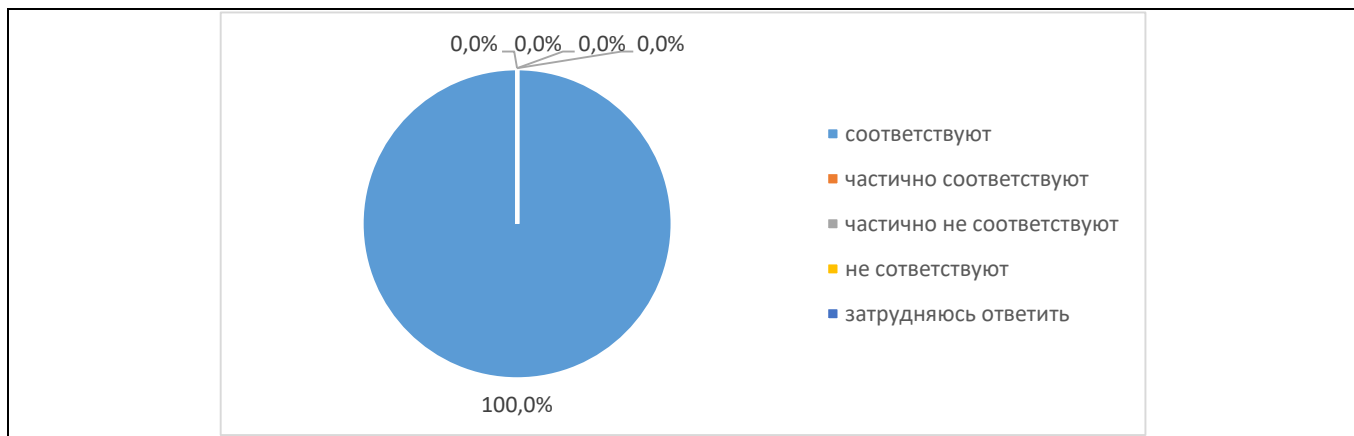
. Оценка участия представители работодателей в деятельности государственных экзаменационных комиссий Университета: принимают участие – 87,5%; не принимают участие –



. Оценка трудоустройства выпускников Университета работодателями, принявшими участие в опросе: трудоустраивают – 87,5%; не трудоустраивают – 12,5%:



8. Оценка соответствия компетенций выпускников, сформированных при освоении образовательной программы, требованиям профессиональных стандартов (при наличии): соответствуют – 100,0%; частично соответствуют – 0,0%; частично не соответствуют – 0,0%; не соответствуют – 0,0%; затруднились ответить – 0,0%:



9. Оценка удовлетворённости работодателями уровнем теоретической подготовки выпускников (обучающихся) Университета: удовлетворены – 100,0%; частично удовлетворены –



10. Оценка удовлетворённости работодателями уровнем практической подготовки выпускников (обучающихся) Университета: удовлетворены – 100,0%; частично удовлетворены –



11. Оценка удовлетворённости работодателями способностью выпускников (обучающихся) Университета к адаптации на рабочем месте: удовлетворены – 100,0%; частично удовлетворены – 0,0%; частично не удовлетворены – 0,0%; не удовлетворены – 0,0% и затруднились ответить –



12. Оценка удовлетворённости работодателями коммуникативными качествами выпускников (обучающихся) Университета: удовлетворены – 100,0%; частично удовлетворены –



Оценка участия работодателей дисциплиной и исполнительностью выпускников (обучающихся) Университета: удовлетворены – 100,0%; частично удовлетворены – 0,0%; частично не удовлетворены – 0,0%; не удовлетворены – 0,0% и затруднились ответить – 0,0%:



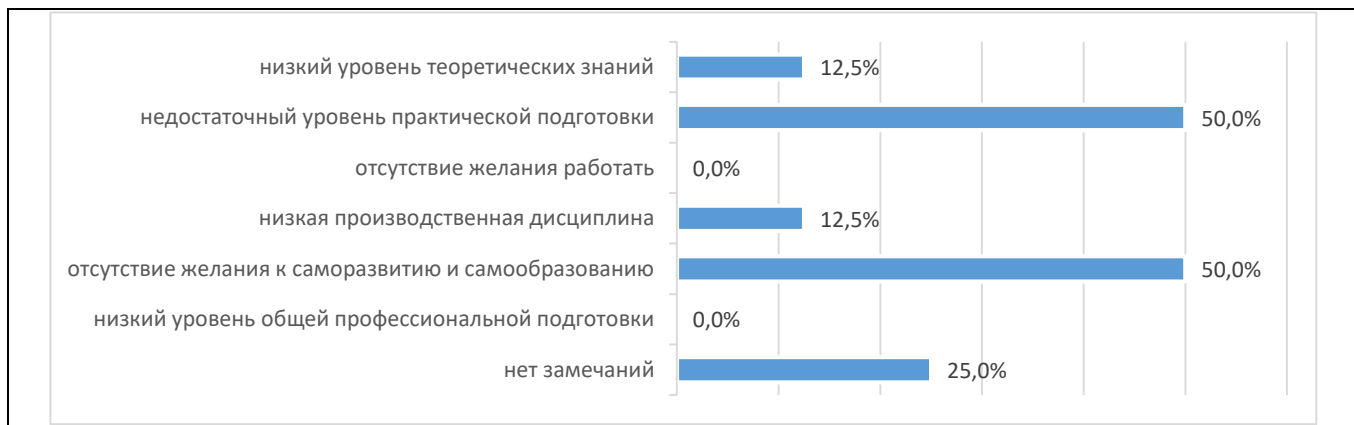
14. Оценка удовлетворённости работодателями способностью выпускника (обучающихся) Университета, применять правовые основы в профессиональной деятельности: удовлетворены – 0,0% и затруднились ответить – 0,0%:



Основными достоинствами в подготовке выпускников (обучающихся) Университета работодатели считают: высокий уровень теоретических знаний – 75,0%; высокий уровень практической подготовки – 25,0%; владение современными методами и технологиями деятельности – 25,0%; профессионализм выпускников – 37,5%; готовность выпускников к быстрому реагированию в нестандартных ситуациях – 25,0%; высокий уровень производственной дисциплины – 12,5%; желание выпускников работать – 12,5%; желание выпускников к саморазвитию и самообразованию – 25,0%; владение коммуникативными навыками – 0,0%:



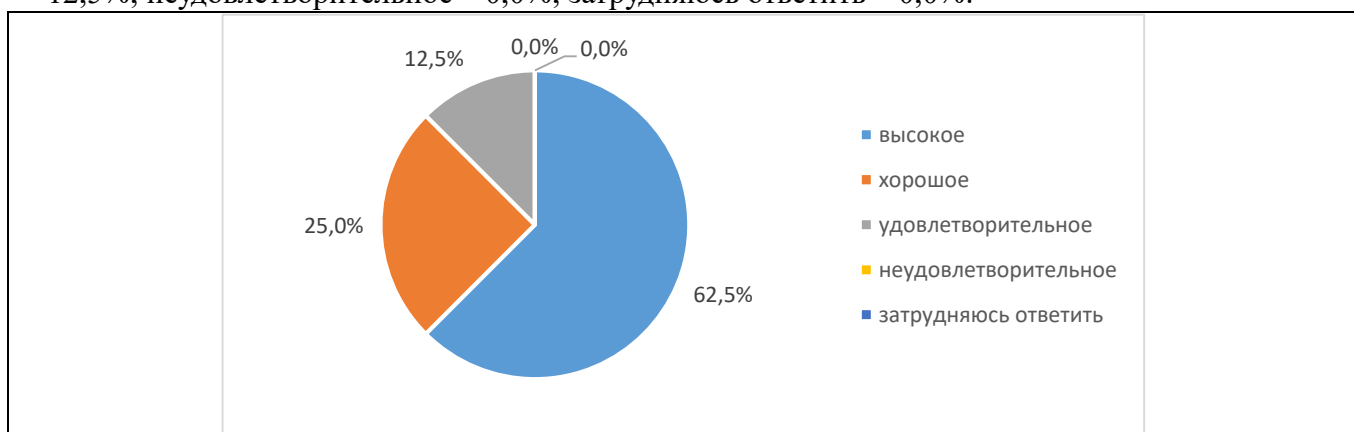
Основными недостатками в подготовке выпускников (обучающихся) Университета работодатели назвали: низкий уровень теоретических знаний – 12,5%; недостаточный уровень практической подготовки – 50,0%; отсутствие желания работать – 0,0%; низкая производственная дисциплина – 12,5%; отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию – 50,0%; низкий уровень общей профессиональной подготовки – 0,0%; нет замечаний – 25,0%:



. По мнению представителей работодателей в подготовке выпускников Университета следует улучшить: повысить уровень теоретических знаний – 12,5%; улучшить уровень практической подготовки – 50,0%; повысить навыки производственной дисциплины – 12,5%; повысить навыки саморазвития и самообразования – 25,0%; повысить уровень общей культуры – 25,0%; повысить мотивацию к будущей профессии – 37,5%:



Оценка работодателями качества подготовки выпускников Университета на соответствие современным требованиям рынка труда: высокое – 62,5%; хорошее – 25,0%; удовлетворительное – 12,5%; неудовлетворительное – 0,0%; затрудняюсь ответить – 0,0%:



По результатам проведенного в феврале 2024 года анкетирования можно сделать следующие **выводы**:

Работодатели удовлетворены способностью выпускников (обучающихся) Университета к адаптации на рабочем месте.

Работодатели удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников (обучающихся) Университета.

Работодатели удовлетворены способностью выпускника (обучающихся) Университета, применять правовые основы в профессиональной деятельности.

Предложения по улучшению качества образования по данной образовательной программе:

1. Для улучшения качества образования следует повысить мотивацию к будущей профессии.

Для улучшения качества образования следует улучшить уровень практической подготовки.

Результаты проведенного анкетирования обучающихся будут использованы для совершенствования качества образования по данной образовательной программе и выработке дальнейших предложений и мероприятий по улучшению качества обучения в Краснодарском Кооперативном институте (филиале) автономной некоммерческой образовательной организации высшего образования Центросоюза Российской Федерации «Российского университета кооперации».